

La reforma laboral y algunas implicaciones fiscales de las mismas

Enero 2023

C.P. JULIO ORTIZ GUERRERO



SALARIO MÍNIMO

Publicado en el Diario Oficial de la Federación	07-dic-22	08-dic-21	23-dic-20
Zonas del País para los salarios mínimos	2023	2022	2021
Zona Libre de la Frontera Norte	312.41	260.34	213.39
Resto del País	207.44	172.87	141.70

PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN	07-ene-23	10-ene-22	08-ene-21
FECHA DE ENTRADA EN VIGOR	01-feb-23	01-feb-22	01-feb-21
VALOR DE LA UMA	2023	2022	2021
UMA DIARIA	103.74	96.22	89.62
UMA MENSUAL	3,153.70	2,925.09	2,724.45
UMA ANUAL	37,844.40	35,101.08	32,693.40

ZONA LIBRE DE LA FRONTERA NORTE

El programa de
**ZONA LIBRE DE LA
FRONTERA NORTE**



entró en vigor
el 1º de enero
de 2019



en 43 municipios de los estados de
Baja California, Sonora, Chihuahua,
Coahuila, Nuevo León y Tamaulipas.



Proyectos y programas
PRIORITARIOS

ZONA LIBRE DE LA FRONTERA NORTE



GOBIERNO DE
MÉXICO

ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

[gob.mx/zonalibredelafronteranorte](https://www.gob.mx/zonalibredelafronteranorte)

<https://www.gob.mx/se/acciones-y-programas/zona-libre-de-la-frontera-norte>

INDICADORES EN MATERIA DE SEGURO SOCIAL BASADOS EN LA UMA	VALOR DE LA UMA DIARIA	Columna1
VALOR DE LA UMA DIARIA DEL 1 DE ENERO AL 31 DE ENERO DE 2023	96.22	96.22
VALOR DE LA UMA DIARIA DEL 1 DE FEBRERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023	103.74	103.74
ARTICULO 27 FRACCIÓN V LIMSS	PORCENTAJE SOBRE LA UMA	IMPORTE MINIMO A COBRAR DIARIO AL TRABAJADOR
DESCUENTO ONEROSO POR ALIMENTACIÓN Y HABITACIÓN POR CADA UNA EN FORMA DIARIA EN ENERO 2023	20%	19.24
DESCUENTO ONEROSO POR ALIMENTACIÓN Y HABITACIÓN POR CADA UNA EN FORMA DIARIA EN FEBRERO 2023	20%	20.74
ARTICULO 27 FRACCIÓN VI LIMSS		IMPORTE MAXIMO A ENTREGAR DE DESPENSA
VALOR MAXIMO DE LA DESPENSA PARA NO INTEGRAR SALARIIO BASE DE COTIZACIÓN ENERO 2023	40%	38.48
VALOR MAXIMO DE LA DESPENSA PARA NO INTEGRAR SALARIIO BASE DE COTIZACIÓN FEBRERO 2023	40%	41.49
LIMITES DEL SALARIO BASE DE COTIZACIÓN EN EL SEGURO SOCIAL		
ARTICULO 28 LIMSS		
LIMITE INFERIOR		
Zona Libre de la Frontera Norte	312.41	312.41
Resto del País	207.44	207.44
LIMITE SUPERIOR		
25 UMAS EN ENERO 2023		2,405.50
25 UMAS EN FEBRERO 2023		2,593.50

INCREMENTO DE CUOTAS PATRONALES EN EL RAMOS DE CESANTÍA Y VEJEZ

Salario base de cotización	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.0 SM	3.15%	3.15%	3.15%	3.15%	3.15%	3.15%	3.15%	3.15%
1.01 SM a 1.50 UMA	3.28%	3.41%	3.54%	3.68%	3.81%	3.94%	4.07%	4.20%
1.51 a 2.00 UMA	3.58%	4.00%	4.43%	4.85%	5.28%	5.70%	6.13%	6.552
2.01 a 2.50 UMA	3.75%	4.35%	4.95%	5.56%	6.16%	6.76%	7.36%	7.96%
2.51 a 3.00 UMA	3.87%	4.59%	5.31%	6.03%	6.75%	7.46%	8.18%	8.90%
3.01 a 3.50 UMA	3.95%	4.76%	5.56%	6.36%	7.16%	7.97%	8.77%	9.57%
3.51 a 4.00 UMA	4.02%	4.88%	5.75%	6.61%	7.48%	8.35%	9.21%	10.08%
4.01 UMA en adelante	4.24%	5.33%	6.42%	7.51%	8.60%	9.69%	10784%	11.875

APORTACIÓN A CESANTÍA Y VEJEZ EN 2023

Salario base de cotización del trabajador	LIMITE INFERIOR SBC EN RESTO DEL PAÍS	LIMITE SUPERIOR SBC EN RESTO DEL PAÍS	% DE APORTACIÓN DE CV EN 2023
UMA diaria a partir de febrero 2023	103.74	103.74	
1.00 SM	207.44	207.44	3.15%
1.01 SM a 1.50 UMA	207.45	155.61	3.28%
1.51 a 2.00 UMA	156.64	207.48	3.58%
2.01 a 2.50 UMA	208.51	259.35	3.75%
2.51 a 3.00 UMA	260.38	311.22	3.87%
3.01 a 3.50 UMA	312.25	363.09	3.95%
3.51 a 4.00 UMA	364.12	414.96	4.02%
4.01 UMA en adelante	415.99		4.24%

MODIFICACION A LA APORTACIÓN DE CESANTIA Y VEJEZ



salario base de cotización	207.44	250.00	312.41	400.00	500.00	1,000.00	2,405.50	2,593.50
% de aportación patronal en 2023	3.15%	3.870%	3.950%	4.020%	4.240%	4.240%	4.240%	4.240%
% de aportación patronal en 2022	3.15%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%
aportación patronal por cvc en 2023	6.53	9.67	12.34	16.08	21.20	42.40	101.99	109.96
aportación patronal por cvc en 2022	6.53	7.87	9.84	12.60	15.75	31.50	75.77	81.69
diferencia en la aportación patronal 2023 vs 2022	0.00	1.80	2.50	3.48	5.45	10.90	26.22	28.27

- **Artículo 96.** Quienes hagan pagos por los conceptos a que se refiere este Capítulo están obligados a efectuar retenciones y enteros mensuales que tendrán el carácter de pagos provisionales a cuenta del impuesto anual. No se efectuará retención a las personas que en el mes únicamente perciban un salario mínimo general correspondiente al área geográfica del contribuyente.

ISR A RETENER POR SALARIOS EN ENERO 2023



salario diario	207.44	240.00	400.00	500.00	750.00	1,000.00
sueldo mensual	6,223.20	7,200.00	12,000.00	15,000.00	22,500.00	30,000.00
limite inferior	746.05	6,332.06	11,128.01	11,128.02	15,487.72	15,487.72
excedente al limite inferior	5,477.15	867.94	871.99	3,871.98	7,012.28	14,512.28
tasa al excedente	6.40%	10.88%	16.00%	17.92%	21.36%	21.36%
isr al excedente	350.53	94.43	139.51	693.85	1,497.82	3,099.82
isr al limite inferior	14.32	371.83	893.63	1,182.88	1,640.18	1,640.18
isr total	364.85	466.26	1,033.14	1,876.73	3,138.00	4,740.00
subsidio al empleo	294.63	217.61	0.00	0.00	0.00	0.00
subsidio a pagar	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
isr a retener	70.22	248.65	1,033.14	1,876.73	3,138.00	4,740.00

TARIFAS PARA CÁLCULO DE PAGOS PROVISIONALES MENSUALES 2023

Monto de ingresos que sirven de base para calcular el impuesto		
Para Ingresos de	Hasta Ingresos de	Cantidad de subsidio para el empleo mensual
\$	\$	
0.01	1,768.96	407.63
1,768.97	2,653.39	368.63
2,653.39	3,537.82	329.63
3,537.82	4,422.25	290.63
4,422.25	5,306.68	251.63
5,306.68	6,191.11	212.63
6,191.11	7,075.54	173.63
7,075.54	7,960.00	134.63
7,960.00	8,844.43	95.63
8,844.43	9,728.86	56.63
9,728.86	10,613.29	17.63
10,613.29	11,497.72	0
11,497.72	12,382.15	0
12,382.15	13,266.58	0
13,266.58	14,151.01	0
14,151.01	15,035.44	0
15,035.44	15,919.87	0
15,919.87	16,804.30	0
16,804.30	17,688.73	0
17,688.73	18,573.16	0
18,573.16	19,457.59	0
19,457.59	20,342.02	0
20,342.02	21,226.45	0
21,226.45	22,110.88	0
22,110.88	22,995.31	0
22,995.31	23,879.74	0
23,879.74	24,764.17	0
24,764.17	25,648.60	0
25,648.60	26,533.03	0
26,533.03	27,417.46	0
27,417.46	28,301.89	0
28,301.89	29,186.32	0
29,186.32	30,070.75	0
30,070.75	30,955.18	0
30,955.18	31,839.61	0
31,839.61	32,724.04	0
32,724.04	33,608.47	0
33,608.47	34,492.90	0
34,492.90	35,377.33	0
35,377.33	36,261.76	0
36,261.76	37,146.19	0
37,146.19	38,030.62	0
38,030.62	38,915.05	0
38,915.05	39,799.48	0
39,799.48	40,683.91	0
40,683.91	41,568.34	0
41,568.34	42,452.77	0
42,452.77	43,337.20	0
43,337.20	44,221.63	0
44,221.63	45,106.06	0
45,106.06	45,990.49	0
45,990.49	46,874.92	0
46,874.92	47,759.35	0
47,759.35	48,643.78	0
48,643.78	49,528.21	0
49,528.21	50,412.64	0
50,412.64	51,297.07	0
51,297.07	52,181.50	0
52,181.50	53,065.93	0
53,065.93	53,950.36	0
53,950.36	54,834.79	0
54,834.79	55,719.22	0
55,719.22	56,603.65	0
56,603.65	57,488.08	0
57,488.08	58,372.51	0
58,372.51	59,256.94	0
59,256.94	60,141.37	0
60,141.37	61,025.80	0
61,025.80	61,910.23	0
61,910.23	62,794.66	0
62,794.66	63,679.09	0
63,679.09	64,563.52	0
64,563.52	65,447.95	0
65,447.95	66,332.38	0
66,332.38	67,216.81	0
67,216.81	68,101.24	0
68,101.24	68,985.67	0
68,985.67	69,870.10	0
69,870.10	70,754.53	0
70,754.53	71,638.96	0
71,638.96	72,523.39	0
72,523.39	73,407.82	0
73,407.82	74,292.25	0
74,292.25	75,176.68	0
75,176.68	76,061.11	0
76,061.11	76,945.54	0
76,945.54	77,830.00	0
77,830.00	78,714.43	0
78,714.43	79,598.86	0
79,598.86	80,483.29	0
80,483.29	81,367.72	0
81,367.72	82,252.15	0
82,252.15	83,136.58	0
83,136.58	84,021.01	0
84,021.01	84,905.44	0
84,905.44	85,789.87	0
85,789.87	86,674.30	0
86,674.30	87,558.73	0
87,558.73	88,443.16	0
88,443.16	89,327.59	0
89,327.59	90,212.02	0
90,212.02	91,096.45	0
91,096.45	91,980.88	0
91,980.88	92,865.31	0
92,865.31	93,749.74	0
93,749.74	94,634.17	0
94,634.17	95,518.60	0
95,518.60	96,403.03	0
96,403.03	97,287.46	0
97,287.46	98,171.89	0
98,171.89	99,056.32	0
99,056.32	100,000.00	0
100,000.00	En adelante	0

NO CAMBIO

Tabla del subsidio para el empleo aplicable a la tarifa del numeral 5 del rubro B.

En caso de que en el cálculo de algún trabajador resulte una retención de ISR con la cual el neto a entregar al trabajador sea menor al nuevo salario mínimo, el patrón solo podrá retener hasta la cantidad de llegar al mínimo, editando el renglón de ISR retención a salarios en los sistemas de nómina.

NO RETENCIÓN DE ISR POR SALARIO MÍNIMO EN LA REGIÓN FRONTERIZA NORTE



Artículo 96, primer párrafo de la Ley del ISR.

EJEMPLO DE NÓMINA QUINCENAL

Código	Salario Diario	Sueldo	*TOTAL* *PERCEPCIONES*	Subs al Empleo (mes)	I.S.R. (mes)	I.M.S.S.	*TOTAL* *DEDUCCIONES*	*NETO*
--------	----------------	--------	---------------------------	-------------------------	--------------	----------	--------------------------	--------

Departamento 1 DMINISTRACION

001	\$207.44	\$3,111.60	\$3,111.60	\$0.00	\$57.53	\$76.53	\$134.06	\$2,977.54	\$198.50
002	\$213.33	\$3,200.00	\$3,200.00	\$0.00	\$66.58	\$78.70	\$145.28	\$3,054.72	\$203.65
003	\$312.41	\$4,686.15	\$4,686.15	\$0.00	\$353.37	\$117.34	\$470.71	\$4,215.44	\$281.03
004	\$319.08	\$4,786.15	\$4,786.15	\$0.00	\$364.25	\$120.20	\$484.45	\$4,301.70	\$286.78
Total Gral.		\$15,783.90	\$15,783.90	\$0.00	\$841.73	\$392.77	\$1,234.50	\$14,549.40	



¿Qué debo hacer?

Retengo

Aumento el salario

No retengo y absorbo

Código	Salario Diario	Sueldo	*TOTAL* *PERCEPCIONES*	Subs al Empleo (mes)	I.S.R. (mes)	I.M.S.S.	*TOTAL* *DEDUCCIONES*	*NETO*
--------	----------------	--------	---------------------------	----------------------------	--------------	----------	--------------------------	--------

Departamento 1 ADMINISTRACION

001	\$207.44	\$3,111.60	\$3,111.60	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$3,111.60	\$207.44
002	\$217.71	\$3,265.69	\$3,265.69	\$0.00	\$73.73	\$80.31	\$154.04	\$3,111.65	\$207.44
003	\$312.41	\$4,686.15	\$4,686.15	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$4,686.15	\$312.41
004	\$348.83	\$5,232.44	\$5,232.44	\$0.00	\$412.81	\$133.03	\$545.84	\$4,686.60	\$312.44
		=====	=====	=====	=====	=====	=====	=====	
Total Gral.		\$16,295.88	\$16,295.88	\$0.00	\$486.54	\$213.34	\$699.88	\$15,596.00	

Artículo 85 LFT. El salario debe ser remunerador y nunca menor al fijado como mínimo .

Artículo 97 LFT. Los salarios mínimos no podrán ser objeto de compensación, descuento o reducción.

Art. 96 LISR. No se efectuará retención a las personas que en el mes únicamente perciban un salario mínimo general correspondiente al área geográfica del contribuyente.

COMPARACIÓN DE VACACIONES 2023 -2022

Artículo 76.- Las personas trabajadoras que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a doce días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a veinte, por cada año subsecuente de servicios.

A partir del sexto año, el periodo de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios

Segundo.- Las modificaciones motivo del presente Decreto serán aplicables a los contratos individuales o colectivos de trabajo vigentes a la fecha de su entrada en vigor, cualquiera que sea su forma o denominación, siempre que resulten más favorables a los derechos de las personas trabajadoras.

año	2023	2022
1	12	6
2	14	8
3	16	10
4	18	12
5	20	14
6	22	14
7	22	14
8	22	14
9	22	14
10	22	16
11	24	16
12	24	16
13	24	16
14	24	16
15	24	18
16	26	18
17	26	18
18	26	18
19	26	18
20	26	20

Artículo 78.- Del total del periodo que le corresponda conforme a lo previsto en el artículo 76 de esta Ley, la persona trabajadora disfrutará de doce días de vacaciones continuos, por lo menos. Dicho periodo, a potestad de la persona trabajadora podrá ser distribuido en la forma y tiempo que así lo requiera

(Edición Vespertina)
DIARIO OFICIAL
Martes 27 de diciembre de 2022

COMO CALCULAR EL PAGO DE LAS VACACIONES EN 2023 QUE TIENEN UNA PARTE DEVENGADA EN 2022

Columna1	con las dos tablas de vacaciones	con la tabla de 2023	con las dos tablas de vacaciones2	con la tabla de 2023
	caso A	caso B	caso A	caso B
fecha de alta	01-feb-22		15-abr-17	
antigüedad	1 año		6 años	
dias en 2022	334	0	260	
dias en 2023	31	365	105	365
dias de vacaciones devengados entre el 1 de febrero y el 31 de diciembre de 2022	5.4904		9.9726	
	1.0191	12	6.3287	22.00000
	6.5095	12	16.3013	22
salario	207.44	207.44	500	500
importe a pagar por vacaciones	1,350.33	2,489.28	8,150.65	11,000.00
prima vacacional (25% del salario)	337.58	622.32	2,037.66	2,750.00

Artículo 27. El salario base de cotización se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, alimentación, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo. Se excluyen como integrantes del salario base de cotización, dada su naturaleza, los siguientes conceptos:

...

TIPOS DE SALARIO BASE DE COTIZACION

ART. 30 LIMSS

•FIJO

•VARIABLE

•MIXTO

- SON LAS RETRIBUCIONES QUE RECIBEN LOS TRABAJADORES EN FORMA PERMANENTE Y DE CUANTIA PREVIAMENTE CONOCIDA.
- SON LAS RETRIBUCIONES QUE SE RECIBEN SIN QUE PUEDAN SER PREVIAMENTE CONOCIDA SU CUANTIA.
- CUANDO SE TIENEN ELEMENTOS FIJOS Y VARIABLES

DETERMINACIÓN DE FACTORES CON ANTIGÜEDADES DISTINTAS CON BASE A LAS NUEVAS REGLAS DE VACACIONES 2023

Columna1	DIAS DE VACACIONES	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	suma de factores por prestaciones fijas
PRIMA VACACIONAL		25%	15	
1	12	0.00821	0.04109	0.04930
2	14	0.00958	0.04109	0.05067
3	16	0.01095	0.04109	0.05204
4	18	0.01232	0.04109	0.05341
5	20	0.01369	0.04109	0.05478
6	22	0.01506	0.04109	0.05615
7	22	0.01506	0.04109	0.05615
8	22	0.01506	0.04109	0.05615
9	22	0.01506	0.04109	0.05615
10	22	0.01506	0.04109	0.05615
11	24	0.01643	0.04109	0.05752
12	24	0.01643	0.04109	0.05752